

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO				NON			
			DIPENDENTI	PARENT. GG	MALATTIA GG	GG	RET. GG	assegn. temp ad altra amministrazione		ASSENZE	
DIREZIONE	1	22	50,00		5	11			50,00	22,73	27,27
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	28,57		14	23			26,14	15,91	57,95
TECNICO	3	66	21,43			32			48,48	0,00	51,52
FINANZIARIO	3	66	21,43			35			53,03	0,00	46,97
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	44	14,29			18			40,91	0,00	59,09
AFFARI GENERALI	1	22	7,14			11			50,00	0,00	50,00
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>308</b>	<b>142,86</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42,21</b>	<b>6,17</b>	<b>51,62</b>

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

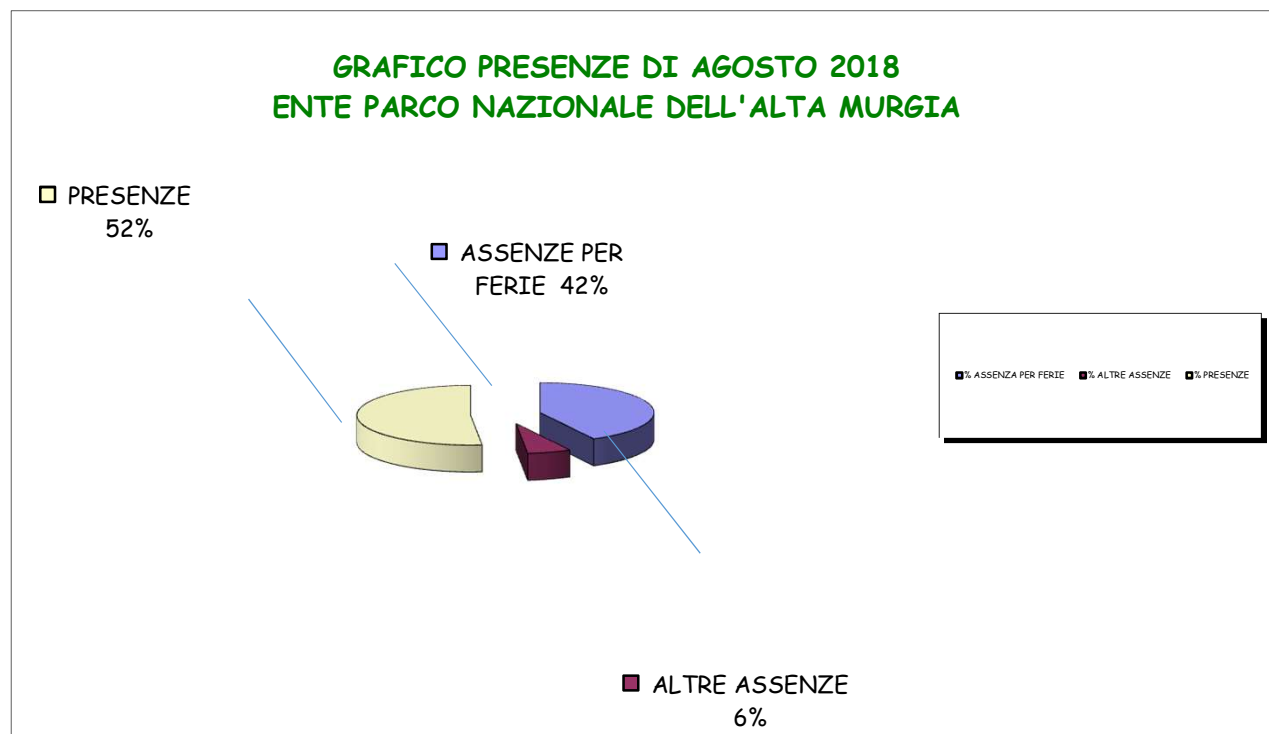
Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.